



[sf=ir] SAS

**Index Égalité
Femmes · Hommes
2023**

Paris · Lille · Nantes · Bordeaux

Réalisé le 19/01/2024

INDICATEUR
#1

Écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Note obtenue par SFEIR SAS

36/40

INDICATEUR
#2

Écart du taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Note obtenue par SFEIR SAS

20/20

INDICATEUR
#3

Écart du taux de promotion entre les femmes et les hommes

Note obtenue par SFEIR SAS

15/15

**INDICATEUR
#4**

% de salariées augmentées dans l'année suivant leur congé maternité

Note obtenue par SFEIR SAS

Pas de retour de congé maternité sur la période de référence

INDICATEUR
#5

Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Note obtenue par SFEIR SAS

5/10



[sf=ir]

SAS

Note globale 2023

89/100