

[sf≡ir]

Index d'égalité professionnelle
femmes-hommes - SFEIR SAS -
2024

Vue d'ensemble

86

Score total

Sur 100 points possibles



4/5

**Indicateurs
calculables**

Mesurés pour l'égalité



Ecart de
rémunération

Ecart de rémunération

1 – Ecart constaté

2% entre femmes et hommes en faveur des hommes



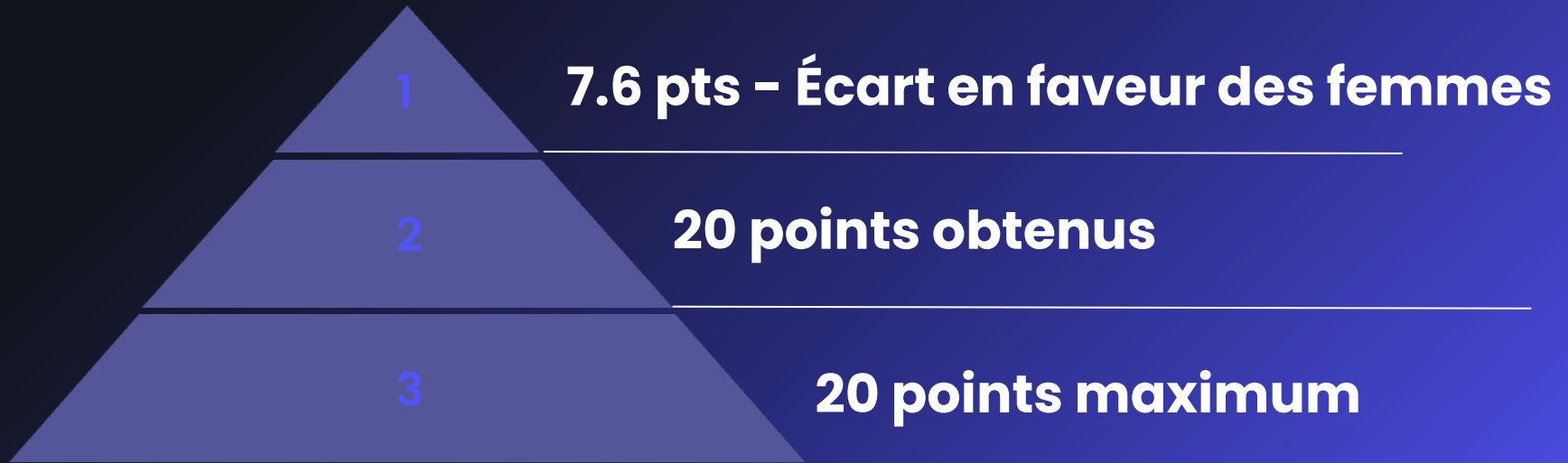
2 – Points obtenus

38 sur 40 possibles

2

Ecart d'augmentation
individuelles

Écarts d'augmentations individuelles

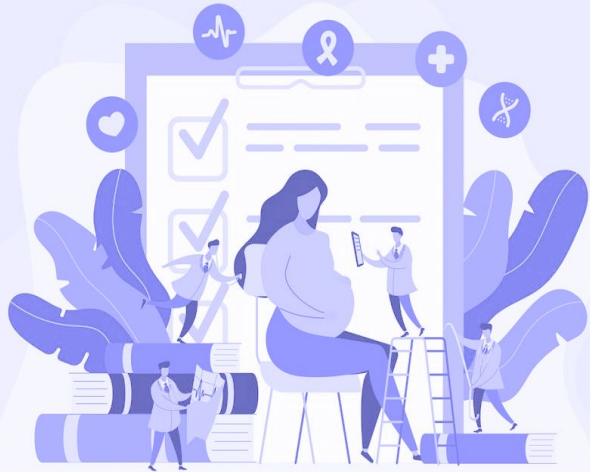


3

Retour de congé
maternité



Retour de congé maternité



100% augmentées



15 points obtenus



Maximum atteint

4

Parité dans les
hautes
rémunérations



Parité dans les hautes rémunérations

Représentation

1 personne du sexe sous-représenté

Points

0 sur 10 possibles

Amélioration nécessaire

Axe de progression identifié



Analyse des résultats

1 – Points forts

Augmentations post-maternité

Écarts d'augmentations
individuelles

2 – Axes d'amélioration

Parité hautes rémunérations

Réduction des écarts de rémunération

**3 – Indicateur d'écart de taux de promotions est
incalculable car aucune promotion**

Analyse des résultats

1

Bilan positif

86/100, efforts reconnus

2

Vigilance

Maintenir les bons résultats

3

Objectif

Améliorer la parité aux postes clés



[sf≡ir]

Merci